[별표2]

징계양정기준

비위의 정도 및 과실여부 / 징계의 사유	비위의 정도가 심하고 고의가 있는 경우	비위의 정도가 심하고 중과실이거나, 비위의 정도가 약하고 고의가 있는 경우	비위의 정도가 심하고 경과실이거나, 비위의 정도가 약하고 중과실인 경우	비위의 정도가 약하고 경과실인 경우
1. 부정한 행위	면직	면직.강등	정직-근신	감봉·견책
2. 직무상의 의무 위반 또는 직무태만	면직	강등.정직	감봉-견책	근신·견책
3. 회사의 명예손상 행위	면직	강등.정직	감봉-견책	근신·견책
4. 회사내 기강문란 행위	면직	강등.정직	감봉-견책	근신·견책
5. 회사에 중대한 손해를 끼친 행위	면직	강등.정직	감봉-견책	근신·견책
6. 직무수행능력 및 근무성적이 현저하게 부족하거나 불량한 때	면직	강등.정직	감봉-견책	근신·견책
7. 관리자로서 관리·감독 소홀	면직	강등.정직	감봉-견책	근신·견책

[별표3]

금품 등 수수금지 위반자에 대한 징계양정기준

구 분		100만원 미만	100만원 이상 300만원 미만	300만원 이상
의례적인 금품·향응수수의 경우	수동	감봉·정직	정직·강등	면직
	능동	정직-강등	면직	
직무와 관련하여 금품·향응수수를 하고 위법·부당한 처분을 하지 않은 경우	수동	감봉·정직·강등	면직	
	능동	정직·강등	면직	
직무와 관련하여 금품·향응수수를 하고 위법·부당한 처분을 한 경우	수동	정직·강등.면직	면직	
	능동	면직		

[별표 4]

부패공익신고 방해 및 신고자보호 위반자 양정기준

징계사유	면직.강등	정직	감봉	근신	견책
조사완료전 피신고인 및 신고내용 공개					고의
신고자 비밀보장 의무위반				고의	중과실
신고자불이익조치 위반		고의	고의	고의	고의
신고방해 및 신고취소 강요			고의	고의	고의

[별표 5]

채용 비위자에 대한 징계양정기준

구 분	비위정도가 심한 경우	비위정도가 약한 경우
채용관련 부당한 청탁이나 압력을 행사한 경우	면직	강등·정직
채용업무를 부정처리한 경우	면직.강등	정직·감봉